

# HANS GEORG BAUER



## Persönliche Daten

<b>Name</b>	Hans Georg Bauer
<b>Anschrift</b>	Am Kaiserkai 56, 20457 Hamburg
<b>Mobil</b>	+49 175 725 3843
<b>E-Mail</b>	bauer@schlechtwetterpersonal.de
<b>Homepage</b>	www.schlechtwetterpersonal.de
<b>LinkedIn</b>	www.linkedin.com/in/georgbauer
<b>XING</b>	www.xing.com/profile/Georg_Bauer2
<b>geboren am</b>	24.11.1980, in Basel (CH)

## Qualifikation

### Sprachen

Deutsch:	Muttersprache
Englisch:	Sehr gute Kenntnisse
Französisch:	Grundkenntnisse

### Aus- & Weiterbildung

Sanierungs- & Restrukturierungsberater (IfUS Heidelberg, 2016)  
 Datenschutzbeauftragter (TÜV, 2013 & 2018)  
 Rechtsanwalt (Hanseatische Rechtsanwaltskammer, 2011)  
 Mag. rer. publ. (DHV Speyer, 2011)  
 Rechtsassessor (GJPA Hamburg, 2011)  
 Diplom Jurist (Universität Hamburg, 2008)  
 LL.B. Recht & Wirtschaft (EMAU Greifswald, 2005)  
 Führerschein Klasse 3 (B, BE, C1, C1E, M, L)  
 Betrieblicher Brandschutzhelfer (ASR A2.2, 2014)  
 Betrieblicher Ersthelfer (BGG 948, 2018)  
 HR4YOU eTemp Administrator v.2, v.3 (2012, 2015 & 2020)  
 Diverse Anwenderschulungen u.a. Microsoft Office 365, Typo3, Atlassian Trello, ViCon ViFlow, DATEV Pro, Success Factors,...

### Organisationen & Engagement

Regelmäßig Gastreferent der FOM (Turn-Around-Management),  
 e-fellows.net Alumni (Stipendium 2003-2005), Mensa (MHN),  
 Deutscher Anwaltsverein, Forum Junge Anwaltschaft,  
 Ehemaligenvereinigung der KRR, DLRG, Aktion Bennie & Co.

## Beruflicher Werdegang

### Seit 2015: HGB Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

#### *Geschäftsführer, Rechtsanwaltskanzlei*

Restrukturierung, kollektiv- und individual Arbeitsrecht, AGB-Gestaltung, Datenschutzrecht, Compliance, M&A, Carv Out, Outsourcing, Compliance bei Fremdpersonaleinsatz, IDW S6 Sanierungskonzepte, Massenentlassungen, Betriebsübergänge, Betriebsvereinbarungen.

### Seit 2012: HGBD mbH

#### *Treuhändischer Geschäftsführer, RPO Provider*

Beratungs-, SaaS- und Outsourcing-Dienstleistungen im Bewerbermanagement für derzeit über 20 Kunden, insb. aus dem Medizintechnik- und Klinikumfeld sowie Personaldienstleister und Personalberater.

### Seit 2011: Rechtsanwalt Hans Georg Bauer

#### *Selbständig, Rechtsanwaltskanzlei*

Arbeitsrechtliche Beratung und Interessenvertretung, Interimsmanagement als Schlechtwetterpersonal, Personalleiter und Experte für Arbeitsrecht, Gewerkschafts- und Betriebsratsarbeit und Business Partnering.

### Seit 2008: Competence & Service Center Personal AG

#### *Partner, Personal- & Organisationsberatung*

Neben der Tätigkeit als Justitiar in den Bereichen Arbeits-, Gesellschafts-, Datenschutz-, Vertrags-, Marken- und Wettbewerbsrecht auch zuständig für die arbeitsrechtliche Perspektive in Projekten der Unternehmensberatung insb. konzipieren und einführen variabler Vergütungssysteme, Restrukturierung, Organisations- und Prozessberatung.

### 2009: Schnebbe, Heuser & Partner

#### *Rechtsreferendar, Rechtsanwaltskanzlei*

Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Mietrecht, Kapitalmarktrecht, Kanzleiorganisation & Qualitätsmanagement.

### 2009: Deutsche Botschaft Seoul

#### *Legal Assistant (Secondment), Auswärtiges Amt*

Medienanalysen, Schreiben und Halten von Reden, Gastvorträgen (Yonsei, SNU, etc.) und Artikeln; Angeleitetes führen und dokumentieren von multilateralen Verhandlungen.

## 2016 – 2021: „Post Merger Performance Manager“

**HR Program Manager**, Telekommunikation (9.700 > 7.900 MA)

Konzipieren, verhandeln und umsetzen verschiedener Reorganisationsmaßnahmen zur Post-Merger-Integration eines TechDAX Konzerns und anschließendem Turnaround in den Bereichen Retail, Omnichannel, Customer Service & Sales:

- Outsourcing operativer IT-Funktionen per Asset Deal (2016)
- Umwandlungsrechtlicher Carve-Out von drei Call Centern in eigenständige, gleich strukturierte Gesellschaften (2016-2017)
- Re-Insourcing strategischer Customer Service Aufgaben (2017)
- Nachjustieren bestehender Vergütungsgrundsätze (2016-2021)
- Anpassen der Organisation und des Personalbestands parallel zur technologischen Entwicklung durch selektives Performance Management (2018-2021)
- Konzipieren und implementieren konsistenter sowohl Kunden- als auch Wettbewerbsorientierter Steuerungsmechanismen in allen Hierarchieebenen des Customer Service (2018-2021)
- Weitgehend geräuschloser Verkauf von Tochtergesellschaften per Share Deal in einem strukturierten M&A Prozess (2021)

Vakanz-, Urlaubs- & Krankheitsvertretung in diversen HR-Rollen (u.a. Labour Law, Labour Relations, Business Partnering).

Referenzen: Nicole Gerhardt (CHRO); Ulf Michaelis (Dir. CSS);

Tonio Hess (ehem. Director HR Strategy) „... *ausgezeichneter Blick für relevante Zusammenhänge sowie die Erarbeitung von pragmatischen und zielführenden Lösungen*“;

Marco Götz (Strategieberater) „*Versiert, strukturiert und umsichtig - Projekte werden erfolgreich zum Abschluss gebracht*“.

## 2013 – 2015: „Schlechtwetterpersonaler“

**Head of HR**, Technischer Gebäudeausrüster (5.000 > 3.500 MA)

Interims Personalleitung im Rahmen der Sanierung der D/A/CH-Region eines börsennotierten Konzerns (weltweit >20.000 MA).

HR Turn-Around-Management; ausarbeiten, verhandeln und umsetzen diverser Restrukturierungsmaßnahmen in (Rahmen) Interessenausgleichen, Sozialplänen und Sanierungstarifvertrag.

Koordinieren der Compliance Untersuchungen sowie ableiten und umsetzen von Konsequenzen auf allen Hierarchieebenen.

Referenzen: Hartwig Finger (ehem. Regionalleiter);

Simone Borgward (ehem. Personalleiterin) „... *professionell und gleichermaßen extrem pragmatisch und hands-on*“;

Dr. Wolf-Bertram von Bismarck (ehem. CHRO): „*Oft können Juristen Recht - selten können Sie pragmatisch, aber fachlich fundiert, dennoch lösungsorientiert beraten: HGB kann das.*“

## 2009 – 2010: „Junior HR Projektmanager“

**Junior HR Consultant**, Top Luxury Fashion (400 > 40 MA)

Begleiten und unterstützen der Verhandlung und Umsetzung der Verlagerung des Verwaltungssitzes ins Ausland und des Outsourcings der Buchhaltung & Personalabteilung.

Referenzen: Gert Reidl (Interim CRO); RA Dr. Ulrich Tschöpe.

## 2012 – 2015: „HR Hypergrowth Hacker“

**HR Solutionist**, eCommerce StartUp (1 < 250 MA)

Rekrutieren, Onboarden, Betreuen von 250 Mitarbeitern, Führungskräften und Freelancern in 12 Monaten.

Inkl. Employer Reputation, Employee Experience & Feel-well Management sowie ermitteln des Bedarfs, implementieren einheitlicher Eignungsdiagnostik und Personalprozesse.

Wiederholt den Personalbestand anpassen an veränderte Marktanforderungen und technologische Entwicklungen.

Referenzen: Anjuli Hesse (ehem. Head of HR);

Alexander Zacke (ehem. CEO) „*advisor role ... was crucial ... one of the most experienced, energetic, humble yet decision-making driven HR experts I have ever worked with.*“

## Seit 2011: „HR Tech Enthusiast, Investor & Advisor“

**Business Angel**, HR Tech StartUps

Datenschutz- und Arbeitsrechtliche Unterstützung von HR Tech StartUps, bspw. durch die Entwicklung von Muster-Betriebsvereinbarung und Verfahrensverzeichnis zur Einführung Ihrer Produkte in mitbestimmten Unternehmen.

Referenzen: Eleni Arvaniti (Gründerin twinwin);

Peer-Arne Böttcher (Gründer Turnbull): „*Die Zusammenarbeit ... ist jederzeit geprägt von hoher Sachkenntnis, gepaart mit Professionalität und Erfahrung*“;

Alexandra Alex (Gründerin Matchmanao): „...*bringt verwickelte Inhalte klar rüber und macht so Datenschutz und Arbeitsrecht verständlich und anwendbar.*“

## 2010 – 2015: „HR fit für ISO:9001, AZAV & AÜG“

**Organisations- & Prozessberater**, Zeitarbeit (500 MA)

Aufbauen professioneller HR Strukturen, Prozesse und Vorlagen, integriertem Managementhandbuch (ViFlow) sowie ERP- und CRM-System (HR4YOU). Datenschutz-, Vertriebs- und Arbeitsrechtsschulungen für Disponenten.

Vorbereiten und Begleiten von Prüfungen durch TÜV, Zoll, Bundesagentur für Arbeit, Berufsgenossenschaft und Rentenversicherungsträger.

Unbefristete AÜ-Genehmigung, ISO:9001 und AZAV zertifiziert. Seither als externer Arbeitsrechtler kontinuierlich mandatiert.

Referenzen: Gert Reidl (Geschäftsführer) „*Sensationell*“.

## 2008 – 2009: „Junior Restrukturierungsberater“

**Junior HR Consultant**, Klinikdienstleister (3.500 > 2.700 MA)

Wertstrom- und Kontaktpunktanalyse administrativer Prozesse. Einsparungs-, Beschleunigungs-, Automatisierungs- und Auslagerungspotentialen identifizieren & dokumentieren der Ergebnisse in Interessenausgleichen und Verträgen für Carve-Out und Outsourcing sowie eine Joint-Venture-Vereinbarung.

Begleiten der Verhandlung und Umsetzung der Reorganisation.

Referenzen: Ingrid Maßwig (Geschäftsführerin).